



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 141]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 8, 1976/चैत्र 19, 1898

No. 141]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 8, 1976/CHAITRA 19, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह छसग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

ORDER

New Delhi, the 8th April 1976

**G.S.R. 290(E).**—Whereas the Central Government is satisfied that in the interests of the Corporation and its policy-holders a reduction in the remuneration payable and a revision of the other terms and conditions of service applicable to certain classes of employees of insurers whose controlled business has been transferred to, and vested in, the Corporation, are called for;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 11 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956) and in supersession of the Life Insurance Corporation Development Officers' (Alteration of Remuneration and Other Terms and Conditions of Service) Order, 1957, the Central Government hereby makes the following Order, namely:—

1. **Short title.**—This Order may be called the Life Insurance Corporation Development Officers' (Alteration of Remuneration and Other Terms and Conditions of Service) Order, 1976.

**2. Definition.**—In this Order—

- (a) "Act" means the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956);
- (b) "allowances" means all such payments to a Development Officer as may be specified in the Staff Regulations for re-fixation of his basic pay in pursuance of paragraph 5 of this Order, but does not include the basic pay;
- (c) "basic pay" or "pay" means the pay admissible to a Development Officer from time to time in the scale of any applicable to him;
- (d) "Corporation" means the Life Insurance Corporation of India established under the Act;
- (e) "Development Officer" means an employee of the Corporation in Class II whose services were transferred to it under section 11 of the Act;
- (f) "eligible premium" means such proportion as may be specified by the Corporation from time to time of the first year's premiums received by the Corporation in respect of the business secured by the agents in the Organisation of a Development Officer;
- (g) "Staff Regulations" means the Life Insurance Corporation of India (Staff) Regulations, 1960, as amended from time to time.

**3. Scales of Pay and Allowances.**—(a) With effect from 1st April 1976, the scales of basic pay applicable to Development Officers shall be as follows:—

Grade I.—Rs. 250—20—390—25—415—EB—25—490—30—640—EB—30—850.

Grade II.—Rs. 175—10—195—15—240.

Provided that there shall be no new appointment in Grade II by recruitment, reversion or otherwise on or after 1st April, 1976.

(b) In addition to the basic pay in the above scales, Development Officers shall be entitled to such allowances as may be allowed to them under the Staff Regulations.

**4. Fixation of basic pay in the new scales.**—(a) The basic pay admissible to a Development Officer on 1st April, 1976 in the new scale of pay shall be fixed in accordance with the provisions of the Staff Regulations.

(b) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (a) or in paragraph 3, where the amount of basic pay, personal pay, dearness allowances, all other allowances, and non-profit sharing or ex-gratia bonus, paid to a Development Officer for the period of 12 months for which his performance was appraised under the rules of the Corporation immediately prior to the 1st April, 1976, as also the expenses payable or reimbursed to him or incurred by the Corporation on him in respect of travelling, residential telephone, insurance premium and taxes on motor vehicles for the said period, was not more than 35 per cent of the eligible premium in that period, he may be given the benefit of the appropriate new scale with effect from the 1st April, 1973.

**5. Re-fixation of basic pay and allowances of a Development Officer on appraisal of his performance.**—(a) The Corporation shall re-fix the basic pay of each Development Officer on an appraisal of his business performance during such period of 12 months as may be specified in the Staff Regulations in that behalf so that the basic pay, dearness allowance, all other allowances, and non-profit sharing or ex-gratia bonus which may become payable to him in the succeeding period of 12 months as also the expenses payable or reimbursable to him or may be incurred by the Corporation on him in respect of travelling, residential telephone, insurance premium and taxes on motor vehicles for such succeeding period of 12 months, shall not exceed 20 per cent of the eligible premium in the period of 12 months for which his business performance is so appraised; and if, notwithstanding such re-fixation, his continuance in service is likely to be uneconomical to the Corporation, terminate his service; and such re-fixation and termination shall be regulated by the appropriate provision of the Staff Regulations:

Provided that a period of not more than three years from the 1st April, 1976, the Corporation may subject to the provisions of the Staff Regulations, provide for such re-fixation so as not to exceed thirty-five per cent of the eligible premium in such a manner as to ensure that the stipulation of twenty per cent is achieved in every case within the period of three years.

(b) Where the basic pay of a Development Officer is reduced or increased as a result of re-fixation in pursuance of sub-paragraph (a) or otherwise, he shall only be entitled to such allowances and other benefits as are appropriate under the Staff Regulations to the basic pay so re-fixed.

(c) If there is any reduction in the basic pay of a Development Officer or if he is not allowed any increment or his services are terminated in pursuance of the provisions of the Staff Regulations, it shall not be a penalty under the aforesaid regulations.

6. **Other terms and conditions of service.**—In respect of all other matters, the Development Officers shall be governed by Staff Regulations.

7. **Interpretation.**—Where a doubt arises as to the interpretation of any of the provisions of this Order, the matter shall be referred to the Central Government for decision,

[No. 65(24)-INS.III/7/74]

R. D. THAPAR, Addl. Secy.

### वित्त मंत्रालय

### (आर्थिक कार्य विभाग)

### आदेश

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1976

**सा.का.नि. 290 (अ).**—केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि निगम और उसके पालिकावारकों के हित में ऐसे बोमाकृतिग्रों के, जिनका नियंत्रित कारबार निगम को अन्तर्गत और उसमें निहित कर दिया गया है, कर्मचारियों के कतिपय वर्गों को देय पारिश्रमिक में कटौती करने और उन्हें लागू सेवा के अन्य निबन्धनों और शर्तों का पुनरीक्षण करने की आवश्यकता है ;

अतः, अब, जीवन बोमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 11 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जीवन बोमा निगम विकास अधिकां (पारिश्रमिक और सेवा के अन्य निबन्धनों तथा शर्तों का परिवर्तन) आदेश, 1957 को अधिकांत करते हुए, केन्द्रीय सरकार, निम्नलिखित आदेश करती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम.**—इस आदेश का नाम जीवन बोमा निगम विकास अधिकारी (पारिश्रमिक और सेवा के अन्य निबन्धनों तथा शर्तों का परिवर्तन) आदेश, 1976 है।

2. **परिभाषाएं.**—इस आदेश में—

(क) “अधिनियम” से जीवन बोमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) अभिप्रेत है ;

(ख) “भरतों” से विकास अधिकारी के ऐसे सभी भुगतान अभिप्रेत हैं, जो इस आदेश के पैरा 5 के अनुसूचन में उसके आधारी वेतन के पुनर्निर्धारण के लिए कर्मचारिकृत्त विनियमों में विनिर्दिष्ट किए जाएं ; किन्तु इसमें आधारी वेतन सम्मिलित नहीं है ;

(ग) “आधारी वेतन” या “वेतन” से विकास अधिकारी को लागू वेतनमान में, समय-समय पर, उसे अनुज्ञेय वेतन अभिप्रेत है ;

(घ) “निगम” से अधिनियम के अधीन स्थापित भारतीय जीवन बोमा निगम अभिप्रेत है ;

- (ड) “विकास अधिकारी” से निगम का ऐसा वर्ग 2 कर्मचारी अभिप्रेत है, जिसकी सेवाएं अधिनियम की धारा 11 के अधीन निगम को अन्तर्गत की गई थी ;
- (च) “आदेय प्रीमियम” से विकास अधिकारी के संगठन में अभिकर्त्ताओं द्वारा प्राप्त कारबार की बाबत निगम को प्राप्त प्रथम वर्ष के प्रीमियम का वह अनुपात अभिप्रेत है, जो निगम द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए ;
- (छ) “कर्मचारिवृन्द विनियम” से समय-समय पर यथासंशोधित भारतीय जीवन बीमा निगम (स्टाफ) विनियम, 1960 अभिप्रेत है ।

3. **वेतनमान और भत्ते**—(क) 1 अप्रैल, 1976 में विकास अधिकारियों को लागू आधारी वेतन के वेतनमान निम्न प्रकार होंगे :—

श्रेणी 1 : 250-20-390-25-415-द०रो०-25-490-30-640-  
द०रो०-30-850 रु०

श्रेणी 2 : 175-10-195-15-240 रु० :

परन्तु 1 अप्रैल, 1976 को या उसके पश्चात् भर्ती द्वारा, प्रतिवर्तन द्वारा या अन्यथा श्रेणी 2 में कोई नई नियुक्ति नहीं की जाएगी ।

(ख) उपर्युक्त वेतनमानों में आधारी वेतन के अतिरिक्त, विकास अधिकारी, ऐसे भत्तों के हकदार होंगे जो कर्मचारिवृन्द विनियमों के अधीन उल्लेख दिए जाएं ।

4. **नए वेतनमान में आधारी वेतन का नियतन**—(क) नए वेतनमान में 1 अप्रैल, 1976 को विकास अधिकारी को अनुसूच्य आधारी वेतन, कर्मचारिवृन्द विनियमों के उपबंधों के अनुसार नियत किया जाएगा ।

(ख) उपपैरा (क) या पैरा 3 में किसी बात के होते हुए भी, जहां उन 12 मास की अवधि के लिए, जिसके लिए उसका कार्य 1 अप्रैल, 1976 के ठीक पूर्व निगम के नियमों के अधीन आका गया हो, विकास अधिकारी को संदत्त आधारी वेतन, वैयक्तिक वेतन, महंगाई भत्ते, अन्य सभी भत्ते, लाभ असहभाजन या अनुग्रहपूर्ण बोनस को रकम और साथ ही उक्त अवधि के लिए यात्रा, आवासीय टेलीफोन, बीमा प्रीमियम और मोटर वाहनों पर करों की बाबत उसे संदेय प्रतिपूर्णीय या निगम द्वारा उस पर उपगत व्यय, उस अवधि में आदेय प्रीमियम के 35 प्रतिशत से अधिक नहीं था, वहां उसे 1 अप्रैल, 1973 से समुचित नए वेतनमान का फायदा दिया जाएगा ।

5. **विकास अधिकारी के कार्य को आंकने पर उसके आधारी वेतन का पुनर्नियतन और भत्ते**—(क) निगम 12 मास की ऐसी अवधि के दौरान, जो उस निमित्त कर्मचारिवृन्द विनियमों में विनिर्दिष्ट की जाए, प्रत्येक विकास अधिकारी के कारबार को आंकने पर उसके आधारी वेतन का पुनर्नियतन करेगा ताकि ऐसा आधारी वेतन, महंगाई भत्ते, अन्य सभी भत्ते, लाभ असहभाजन या अनुग्रहपूर्ण बोनस, जो 12 मास की उत्तर्वर्त्ती अवधि में उसे संदेय हों और साथ ही ऐसी उत्तर्वर्त्ती 12 मास की अवधि के लिए यात्रा, आवासीय टेलीफोन, बीमा प्रीमियम और मोटर वाहनों पर करों की बाबत उसे संदेय या प्रतिपूर्णीय या उस पर निगम द्वारा उपगत व्यय, उस 12 मास की अवधि में जिसके लिए उसके कारबार को इस प्रकार आंका गया हो, आदेश प्रीमियम के 20 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा ; और यदि ऐसा पुनर्नियतन होते हुए भी उसका सेवा में बना रहना निगम के लिए अमितव्ययितापूर्ण

होने की संभावना है तो उसको सेवा समाप्त कर देगा, और ऐसे पुनर्नियतन तथा समाप्ति को कर्मचारिवृन्द विनियमों के समुचित उपबंध द्वारा विनियमित किया जाएगा ।

परन्तु निगम 1 अप्रैल, 1976 से तीन वर्ष से अनधिक अवधि के लिए कर्मचारिवृन्द विनियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, ऐसे पुनर्नियतन की व्यवस्था, ऐसी रीति में कर सकेगा, जो आदेय प्रीमियम के पैतीस प्रतिशत से अधिक न हो तथा यह सुनिश्चित हो सके कि तीन वर्ष की अवधि के भीतर प्रत्येक मामले में बीस प्रतिशत के अनुबध की पूर्ति हो जाए ।

(ख) जहां उपरैरा (क) के अनुसरण में या अन्यथा पुनर्नियतन के परिणामस्वरूप किसी विकास अधिकारी का आधारी वेतन घट या बढ़ जाता है, वहां, वह केवल ऐसे भत्तों और अन्य प्रसु-विधाओं का हकदार होगा, जो इस प्रकार पुनर्नियत किए गए आधारी वेतन के लिए कर्मचारिवृन्द विनियमों के अधीन सम्भित हैं ।

(ग) यदि कर्मचारिवृन्द विनियमों के उपबंध के अनुसरण में किसी विकास अधिकारी के आधारी वेतन में कोई कमी होती है या यदि उसे कोई वेतनवृद्धि नहीं दी जाती है या उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती है तो यह पूर्वोक्त विनियमों के अधीन शास्ति नहीं होगी ।

**6. सेवा के अन्य निबंध और शर्तें.**—अन्य सभी मामलों की बाबत विकास अधिकारी कर्मचारिवृन्द विनियमों द्वारा शामिल होंगे ।

**7. निर्वचन.**—जहां इस आदेश के उपबंधों में से किसी के निर्वचन के बारे में कोई शंका उत्पन्न हो, वहां वह मामला केन्द्रीय सरकार को विनिश्चय के लिए निर्दिष्ट किया जाएगा ।

[सं० 65(24)-आई० एन० एस० III/7/74]

आर० डी० थापड, अपर सचिव ।

